

# 1. A MUNKAPIACI SZAKPOLITIKA ESZKÖZEI (2019. JÚNIUS – 2020. MÁJUS)

HAJDU MIKLÓS, MAKÓ ÁGNES, NÁBELEK FRUZZSINA  
& NYÍRŐ ZSANNA

## 1.1. Intézményi változások

*Szakképzési rendszer.* 2020. január 1-jén lépett hatályba a 2019. évi LXXX. sz. törvény a szakképzésről,<sup>1</sup> amely alapján a 2020. szeptember 1-jén kezdődő tanévben a szakképzésbe belépő tanulók már az új szabályozás alapján kezdik meg tanulmányaikat. (A változásokat a 2020/2021-es tanévtől felmenő rendszerben vezetik be.) E szerint a szakgimnáziumok négy plusz egy éves képzési struktúráját a technikumok öt-, néhány esetben hatéves képzése váltja fel, a szakközépiskolákat pedig hároméves szakképző iskolákká alakítják át.

A képzés első időszakában a rokonszakmákban közös ágazati alapismereteket lehet majd elsajátítani. Az alapozó képzés után a tanulók ágazati alapvizsgát tesznek, ezután választanak a tanulható rokonszakmák közül, a szakképző iskolában a 9. évfolyam végén, a technikumban pedig a 10. évfolyamot követően.

A hároméves szakképző iskola célja a szakmára való felkészítés. A tanulók az ágazati ismereteket adó első évet követően – az ágazati alapvizsga és a szakmaválasztás után – két évig vesznek részt duális képzésben vállalatoknál, vállalkozóknál, ahol szakmai ismereteket sajátítanak el. Tanulmányaik végén a tanulók szakmai vizsgát tesznek és szakmát szereznek. A szakmai vizsga után további két év alatt esti tagozaton tudnak leérettségizni.

Az öt- vagy hatéves technikumban technikus szakképzettség szerezhető, mely középszintű ismereteket biztosít. A közismereti tantárgyakból érettségi vizsgával zárul az oktatás, az ötödik érettségi tantárgy pedig a szakmai vizsga, amely emelt szintű tantárgyi érettséginek minősül. A technikus képzésben is lesz szakmai gyakorlati képzés, amelyet lehetőleg vállalkozásoknál, duális képzésben kell teljesíteni. Az öt vagy hat év elvégzése után a diákok egyszerűen kapnak érettségi bizonyítványt és technikus oklevelet, valamint előnyt élvezhetnek a felsőoktatási felvételinél szakirányú továbbtanulás esetében.

A törvény értelmében a technikumok és a szakképző iskolák duális képzésében a tanulószerveződést felváltja a szakképzési munkaszerződés, amelyre a munka törvénykönyvét kell alkalmazni bizonyos eltérésekkel.

A szakképzésben tanulók tanulmányaik idején különféle pénzbeli juttatásokat kaphatnak, de egyszerűen csak egyféle juttatásra jogosultak. Az iskolai tanulmányaik idején tanulmányi eredményeiktől függően ösztöndíjat kaphatnak, a duális képzésben pedig a szakképzési munkaszerződés keretében a gyakorlati képzést végző vállalkozás munkabéért és egyéb juttatásokat biztosít számukra.

<sup>1</sup> Lásd [jogtar.hu](http://jogtar.hu).

A törvény alapján az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ) a Szakmajegyzék váltja fel, amelyben 25 ágazathoz tartozó 174 szakma szerepel, s amely tartalmazza a képzés idejét, az egyes szakmákhoz tartozó, a tanulók által választható szakmairányokat, valamint megmutatja a szakmák közötti átjárhatóságot ágazaton belül. Az úgynevezett alapszakmákat kizárólag iskolai rendszerben lehet majd tanulni a szakképző iskolákban vagy technikumokban.

Változik az oktatók jogállása is, a szakképző intézmények alkalmazottjaként az eddigi közalkalmazotti státus helyett munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban állhatnak, foglalkoztatásuk a munka törvénykönyvének hatálya alá kerül.

2020. március 16-tól a koronavírus-járvány miatt a szakképző intézményekben a közismereti és szakmai elméleti tananyag oktatására tantermen kívüli, digitális munkarendet vezettek be egyedi miniszteri határozattal.<sup>2</sup> Abban az esetben, ha a tanulónak otthonában nem álltak rendelkezésére a szükséges eszközök vagy internetelérés, akkor az illetékes szakképzési centrum intézményen belül biztosította azokat, legfeljebb ötfős csoportokban megszervezve az oktatást. A szakmai gyakorlati oktatást – a szakma jellegétől és a szükséges eszközöktől függően – lehetőség szerint szintén digitális munkarendben vagy egyéni felkészüléssel, projektfeladat elvégzésével teljesítették. A szintvizsgákat elhalasztották, így a szakmai gyakorlat kezdetére a tanulók szintvizsga nélkül is tanulószerveződést köthettek. A duális képzések esetében, amennyiben bármelyik fél úgy ítélte meg, hogy a gyakorlati oktatás nem megoldható, a szakképző intézmény és a gyakorlati képzőhely közösen döntött a digitális munkarendre való átállásról vagy a gyakorlati oktatás elhalasztásáról.

*Gazdaságvédelmi Operatív Törzs.* A kormány a koronavírus-járvány nemzetgazdaságot érintő hátrányos hatásainak enyhítése, illetve elhárítása érdekében Gazdaságvédelmi Operatív Törzset állított fel,<sup>3</sup> amely figyelemmel kíséri a magyar gazdaság védelme érdekében meghozott kormányzati intézkedéseket, azok végrehajtását, továbbá javaslatot tesz a kormány részére azon tényezők vagy szabályozások megszüntetésére, amelyek akadályozzák a vállalkozások tevékenységét és a megvalósítani kívánt beruházásokat. A Gazdaságvédelmi Operatív Törzs emellett az uniós és hazai források kihelyezését könnyítő intézkedések megtételére is javaslatot tesz a kormány részére, valamint véleményezi a magyar gazdaság védelme szempontjából releváns kezdeményezéseket, és javaslatot fogalmaz meg a kormányzati beavatkozásra.

## 1.2. Támogatások

*Munkanélküli-ellátás.* A minimálbér 2020. évi emelése (lásd az 1.5. alfejezetet) következtében emelkedett az álláskeresői járadék maximális összege is. Így 2020. január 1-jétől az álláskeresői járadék maximuma havi 161 000 forint, a nyugdíj előtti álláskeresői segély összege pedig havi 64 400 forint. A mun-

<sup>2</sup> Lásd [nive.hu](http://nive.hu).

<sup>3</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

kaügyi kirendeltség által elfogadott intenzív képzésen részt vevő álláskeresőket keresetpótló juttatása havi 96 600–161 000 forint.

*Rehabilitációs és rokkantsági ellátás.* A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összege 2020 januárjában 2,8 százalékkal emelkedett, az alapösszeg mértéke 104 405 forintra növekedett.

*Gyermeknevelési ellátások.* A minimálbér 2020. évi emelésének (az 1.5. alfejezetet) köszönhetően 2020-ban havi 225 400 forintra nőtt a gyermekgondozási díj (gyed) maximális összege is (amely az aktuális minimálbér kétszeresének a 70 százaléka). A diplomás gyed felsőfokú alapképzés esetén 112 700 forintra, felsőfokú mesterképzés esetén pedig 147 420 forintra emelkedett. 2020-tól a még nem nyugdíjas, biztosított nagyszülő is jogosult lehet a gyermekgondozási díjra, bizonyos feltételek teljesülése esetén.<sup>4</sup>

A koronavírus miatt kihirdetett veszélyhelyzet során a gyermekgondozási díjra való jogosultság meghosszabbodott azon gyermekek után, akik ellátása 2020. március 11-én vagy azt követően ért véget, a veszélyhelyzet június 17-i megszűnésével azonban ezen intézkedés hatályát veszítette – vagyis akiknek 2020. június 17. után jár le a gyermekellátási jogosultságuk, nem részesülnek a meghosszabbított folyósításból.

### 1.3. Szolgáltatások

*Munkabélyemtartó célú hitel.* A koronavírus okozta járvány gazdasági hatásainak ellensúlyozására bevezetett hitelkonstrukcióval akkor élhetnek a vállalkozások, ha nem tudják finanszírozni a munkahelyek megtartását. Ebben ez az esetben felvehetnek 9 havi munkabért 0,1 százalékos kamatra, 2 éves futamidőre, maximum 9 hónapos türelmi idővel a törlesztés megkezdése előtt. Az igénylőnek vállalnia kell, hogy a futamidő alatt a munkavállalóinak legalább kilencven százalékát megtartja.

*Diákhitel Plusz.* 2020 májusától vehető fel a kamatmentes Diákhitel Plusz, amelynek összege maximum 1,2 millió forint, amennyiben az igénylő az Innovációs és Technológiai Minisztérium által meghatározott felnőttképzésben vesz részt. A szabadon felhasználható hitel elsősorban az állástalanná vált, karrierváltásban gondolkodó diákokat hivatott megsegíteni a képzésük ideje alatt. A Diákhitel Pluszt felsőoktatási hallgatók is igényelhetik, ők maximum fél millió forintos kölcsönt vehetnek fel.<sup>5</sup>

*Vállalkozói információs portál.* Az oldal elsősorban a vállalkozókat segíti olyan tanácsok, programok, hitelek és pályázatok összegyűjtésével, amelyek a járványhelyzetben és az annak nyomán kialakuló gazdasági válságban lehetnek hasznosak. A portálon számos olyan képzés is megtalálható, amelyek ingyenesek vagy államilag támogatottak, és azon munkavállalók számára lehetnek hasznosak, akik állása veszélybe került.

*Újratervezés Program.* A gazdaságvédelmi akcióterv részeként ingyenes online informatikai képzést indított a kormány 2020 májusában. A résztvevők

<sup>4</sup> Lásd [csalad.hu](http://csalad.hu).

<sup>5</sup> Lásd [diakhitel.hu](http://diakhitel.hu).

a gyakorlati Windows-használati ismeretektől kezdve a fejlesztés menetén keresztül a weblapkészítésig számos témakörben sajátíthatnak el alapszintű számítástechnikai ismereteket. A nyolchetes program napi 2–6 óra elfoglaltsággal jár, amit nagyrészt a videós útmutatások követése tesz ki. A kurzus célja, hogy a jelentkezők felmérhessék, mennyire áll hozzájuk közel az informatika világa és van-e affinitásuk részt venni további, már szakmát is adó képzésekben.

#### **1.4. Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és komplex programok**

*A közfoglalkoztatásra szánt keretösszeg 2020-ban.* A koronavírus-járvány előtt a kormány a közmunkaprogram leépítésén dolgozott, ennek érdekében a 2019-es 180 milliárdról 2020-ra 140 milliárdra csökkentette a Start-munkaprogramra szánt keretet 2020 júliusában jelent meg a 1466/2020. (VII. 31.) kormányhatározat a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről, amely rögzíti, hogy a kormány mindenki számára, aki azt igényli, a közfoglalkoztatás keretében munkalehetőséget biztosít. Ennek érdekében a Start-munkaprogramra szánt keretet 5 milliárd forinttal bővítették.

*Közfoglalkoztatási és szociális földprogram.* 2019 júniusában hirdették ki az Agrárminisztérium és a Nemzeti Földügyi Központ nyilvános pályázatát a települési önkormányzatok számára, amelynek keretében 1200 hektár állami föld ingyenes használatára szerezhettek jogosultságot. A program kiemelt célja a magyar falvak támogatása, agrárgazdasági lehetőségeik kibővítése, a hátrányos helyzetű vidéki emberek megsegítése. A pályázat elősegíti a helyi közfoglalkoztatás és a vidéki munkaerőpiaci lehetőségek bővítését, valamint támogatja a helyben termelt mezőgazdasági termékek előállítását.

*„Nyári diákmunka 2020” központi munkaerőpiaci program.* A 2019 júniusában indult központi munkaerőpiaci program már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat-szerzést mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is biztosítja. A program összköltsége 3,6 milliárd forint.

*Foglalkoztatást ösztönző támogatás a közfoglalkoztatottak részére.* 2019. augusztus 23-án megjelent a 203/2019 (VIII.23.) kormányrendelet, amely értelmében a közfoglalkoztatási jogviszonyban álló személyt az őt megillető közfoglalkoztatási bérén felül egyszeri foglalkoztatást ösztönző támogatás illeti meg. A rendelet az álláskeresőknél felmerült költségekhez egyszeri juttatásként, 81 530 forinttal járul hozzá, ha az érintett idén január 1. és július 31. között legalább 90 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt, illetve nem állt a közfoglalkoztatási törvényben meghatározott közfoglalkoztatásból történő kizárás hatálya alatt.

A program célja a vidéki foglalkoztatási lehetőségek bővítése, a települési önkormányzatok földhasznosítási lehetőségeinek kiszélesítése, a helyi mezőgazdasági termelés elősegítése és a helyben előállított agrártermékek arányának növelése.

Új gyakornoki program. 2019 novemberében indult a „GINOP-5.2.4-19 Új gyakornoki program” című pályázat, amelynek célja a gyakornoki foglalkoztatás és beilleszkedés támogatása révén fiatalok, köztük megváltozott munkaképességű közép fokú szakképesítéssel rendelkező fiatalok, munkapasztalat-szerzésének támogatása. A pályázat keretösszege 1,3 milliárd forint.

*Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása.* 2020 februárjában jelent meg a „GINOP-5.3.13-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása” című pályázat, amelynek célja a kisgyermeket nevelő szülők képzésben való részvételének elősegítése, foglalkoztathatóságuk javítása, munkába való visszatérésük támogatása, ezáltal a munkaerő-tartalék aktiválása. A pályázat keretösszege 3 milliárd forint.

*A koronavírus-járvány kapcsán bevezetett bértámogatások.* A koronavírus-járvány hatásainak mérséklése érdekében elfogadott kormányrendeletek a vészhelyzet időszakára vonatkozóan több bértámogatási konstrukciót vezettek be.

A csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatásának célja, hogy a járvány hatásai által érintett cégek a létszám csökkentése helyett csökkentett munkaidőben alkalmazzák tovább a munkavállalóikat. A rendelet szerint csökkentett munkaidőnek minősül a vészhelyzet előtti háromhavi átlag munkaidő legalább felét elérő, de 70 százalékát meg nem haladó, napi legfeljebb négyórás rész munkaidő. A rendeletet később módosították,<sup>6</sup> így a támogatás napi kétórás foglalkoztatás – a korábbi munkaidő 25 százalékát elérő, de 80 százalékát meg nem haladó munkaidő – után is igénybe vehető lett. A módosítás emellett könnyítette a támogatás igénylését is. Míg az első rendelet – a legalább 6 hónapos működés, a legalább a vészhelyzet kihirdetésétől fennálló munkaviszony mellett – megszabta, hogy a munkáltatónak alá kell támasztania, hogy a csökkentett munkaidős foglalkoztatást megalapozó gazdasági körülmények közvetlen és szoros összefüggésben vannak a vészhelyzettel, az új rendelet nem írta elő az igénylés indoklását.

Hasonló feltételekkel volt igénybe vehető a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók utáni támogatás.<sup>7</sup> A tudományos kutatáshoz, fejlesztéshez és innovációhoz kapcsolódó munkakörökben dolgozó munkavállalók után a foglalkoztatók szintén 3 hónapra igényelhettek vissza nem térítendő támogatás. A támogatás mértékét az érintett munkavállaló bruttó béréből függően legfeljebb 319 ezer forintban maximalizálták, a munkáltató pedig a támogatás igénybevételével vállalta, hogy megtartja a korábbi átlagos statisztikai létszámát, a munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező ideig továbbfoglalkoztatja, és a munkavállaló korábbi bérének nem csökkenti a támogatás, illetve a továbbfoglalkoztatás időszaka alatt.

A koronavírus-járvány kapcsán hirdették meg a munkahelyteremtő bértámogatást, amelyet a regisztrált álláskereső foglalkoztatására lehetett igénybe venni. A regisztrált álláskereső foglalkoztatásának nettó létszámnövekedést

<sup>6</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

<sup>7</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

kellett eredményeznie az igénylés időpontjához képest. A támogatás időtartama hat hónap, amit három hónapos továbbfoglalkoztatottsági kötelezettség követ. A támogatás mértéke a bruttó bér és a szociális hozzájárulási adó 100 százaléka, foglalkoztatottanként legfeljebb 200 ezer forintig.

*A közfoglalkoztatási szabályok változása veszélyhelyzetben.* 2020. május 15-én jelent meg kormány 1240/2020. számú határozata, amely lehetővé teszi, hogy veszélyhelyzet alatt a közfoglalkoztatási programban azok is részt vegyenek, akik képesek önállóan elhelyezkedni a munkaerőpiacon, valamint a szakképzettséggel rendelkezőkre vonatkozó korlátozások is megszűnnek.

*A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény módosítása.* Ezt a módosítást 2020. május 19-én fogadták el,<sup>8</sup> amely értelmében az álláskeresőt három hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, ha közvetlen lakókörnyezetének rendezetlen állapota miatt a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot állapított meg, vagy a jegyző a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségek nem teljesítését állapította meg végleges határozatban.

*A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása.* 2020 májusában indult a „VEKOP-1.2.6-20 A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása” és a „GINOP-1.2.8-20 A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása” című program. Mindkét program célja a koronavírus gazdasági hatásainak enyhítése a hazai vállalkozások (kiemelten a mikrovállalkozások) munkavállalói létszámának minél nagyobb arányú megtartásán, továbbá az egyes KKV-be-soroláshoz és alkalmazotti létszámhoz illeszkedően elérhető támogatás révén megvalósuló fejlesztéseken keresztül. Továbbá, a program kiemelt célja a hazai KKV-k termelékenységének növelése és technológiai megújulásának támogatása. A VEKOP-1.2.6-20 pályázat keretösszege 18,8 milliárd forint, a GINOP-1.2.8-20 pályázata pedig 33,3 milliárd forint.

*Speciális foglalkoztatási forma bevezetése a honvédségnél.* 2020 májusában a honvédség Speciális Önkéntes Tartalékos Katonai Szolgálatot (SÖTT) vezetett be azon magyar állampolgárok számára, akik a koronavírus-járvány idején elvesztették munkájukat. E speciális foglalkoztatási formának nincs kötelező szerződési időtartama, közös megegyezéssel bármikor felbontható. A hat hónapos szolgálat alatt az önkéntesek havi bruttó 161 ezer forintot kapnak, ezen felül munkába járási díjat és étkeztetést is biztosít számukra a honvédség.

*Versenyképes vállalkozói attitűd fejlesztése, a lehetőség-orientált vállalkozások arányának növelése.* A „GINOP-1.1.9-VEKOP-20 Versenyképes vállalkozói attitűd fejlesztése, a lehetőség-orientált vállalkozások arányának növelése” című pályázatot 2020 júniusában hirdették meg. A program célja az

<sup>8</sup> Lásd [Magyar Közlöny](#).

induló vállalkozások sikeres továbbélésének támogatása, hatékony működésének biztosítása egy 21. századi megoldások elérését lehetővé tevő platform, tudástranszfert biztosító információs csatorna kialakításával és indulócsomag biztosításával egy virtuális inkubátorprogram keretében. A pályázat keretszege 1,1 milliárd forint.

### 1.5. Munkapiaci hatású szakpolitikai eszközök

#### *A minimálbérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos változások*

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összege 2020. január 1-jétől bruttó 149 ezer forint-ról 161 ezer forintra emelkedett, míg a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 195 ezer forintról 210 600 forintra nőtt.

#### *Az adó- és járulékrendszer átalakításai*

*Szociális hozzájárulási adó.* 2019. július 1-jétől a szociális hozzájárulási adó mértéke 19,5 százalékról 17,5 százalékra csökkent, majd 2020. július 1-jétől a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak mérséklését célzó csomag keretében további 2 százalékponttal csökkent.<sup>9</sup>

A szakképzési rendszer átalakítása kapcsán módosul a szochotörvény. Hasonlóan a hallgatói munkaszerződésekhöz, a munkáltatónak nem keletkezik adófizetési kötelezettsége a szakképzésben részt vevőkkel kötött munkaszerződés esetén sem, így a munkáltató mentesül a szociális hozzájárulási adó megfizetési alól.

*Társadalombiztosítási jogosultakról szóló törvény.* 2020. július 1-jétől lép életbe a 2019 decemberében elfogadott új társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról szóló törvény (Tbj), amely több, munkavállalókat érintő változással jár. Az új Tbj az egészségbiztosítási, a pénzbeli egészségbiztosítási, a munkaerőpiaci, valamint a nyugdíjjárulékot egy egykulcsos, 18,5 százalékos társadalombiztosítási járulékká vonja össze. Egyes munkavállalók ugyanakkor csak a 10 százalékos nyugdíjjárulékot kötelesek megfizetni.

A törvény meghatározza, hogy a járulékfizetés alsó határának alapja a minimálbér, illetve a garantált bérminimum, a munkavállalók esetében legalább a minimálbér 30 százaléka. A járulékfizetés alsó határát nem alkalmazzák a gyermekgondozási ellátásokban és díjakban részesülők, valamint a nappali rendszerű oktatásban tanulmányokat folytató tanulók, felsőoktatási hallgatók vagy szakképzésben részt vevők esetében. A kiegészítő tevékenységet folytatók – például nyugdíj mellett munkaviszonyban lévők – mentesülnek a társadalombiztosítási járulék valamint a szocho megfizetése alól.

<sup>9</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

### *A koronavírus-járvány kapcsán életbe lépő változások*

A koronavírus-járvány gazdasági hatásainak mérséklése érdekében a veszélyhelyzet időszakára vonatkozóan több munkapiaci hatású intézkedés lépett életbe.

*Adózással kapcsolatos könnyítések a leginkább érintett ágazatokban.* Az adózással kapcsolatos könnyítések keretében a rendeletben<sup>10</sup> felsorolt leginkább érintett ágazatok munkáltatói és vállalkozói márciustól három hónapig adó- és járulégmentességet élveznek. Így a munkáltatók mentesülnek a foglalkoztatottak után fizetendő szocho alól, illetve a rehabilitációs hozzájárulás és a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól. Az érintett főtevékenységek alá tartozó kisvállalati adóalanyok ebben az időszakban mentesülnek a kata megfizetése alól. A turizmusban működő vállalkozások emellett mentesülnek a turizmusfejlesztési hozzájárulás alól.

*A fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállalók egészségügyi ellátása.* Az intézkedések keretében elfogadott rendelet<sup>11</sup> rögzíti, hogy a veszélyhelyzet miatt fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló egészségügyi szolgáltatásra jogosult. A munkáltató köteles az egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetésére a munkavállaló után, ugyanakkor kérelmezheti, hogy a járulékot a veszélyhelyzet megszűnését követő két hónapban fizethesse meg.

*Széchenyi Pihenőkártyával (SZÉP) kapcsolatos változások.* A bevezetett intézkedések a cafeteriára vonatkozó szabályozást is érintik.<sup>12</sup> A SZÉP-kártyán béren kívüli juttatásként adható összeget megemelték: a szálláshelyszámlán legfeljebb évi 400 ezer forint, a vendéglátás számlán legfeljebb 265 ezer forint, a szabadidő-alszámlán legfeljebb évi 135 ezer forint vehető igénybe. A június 30-ig SZÉP-kártyán nyújtott béren kívüli juttatás mentesül a szociális hozzájárulási adó alól.

*A munkatörvénykönyvét érintő intézkedések.* A járvány időszakában a távmunka biztosításának érdekében ideiglenesen módosult a munkatörvénykönyve is. A veszélyhelyzet időszakában és az azt követő 30 napra vonatkozóan a munkáltató a munkaidő-beosztást módosíthatja, a munkavállaló számára egyoldalon – azaz a munkaszerződés módosítása nélkül is – otthoni munkavégzést és távmunkát rendelhet el.

<sup>10</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

<sup>11</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).

<sup>12</sup> Lásd [Nemzeti Jogszabálytár](#).



## Függelék

**F1. táblázat: A központi költségvetés szűk foglalkoztatáspolitikai részének kiadásai és bevételei, 2013–2020 (millió forint)<sup>a</sup>**

Kiadások	2014	2015	2016	2017	2017	2018	2019 <sup>b</sup>	2020
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	terv	terv
Foglalkoztatási és képzési támogatások	28 120,8	12 302,4	27 503,9	16 172,0	27 238,9	35 000,0	35 000,0	21 000,0
Foglalkoztathatóság (és alkalmazkodóképesség) EU-s társfinanszírozása	17 130,1	11 064,6	3 808,7				84 300,0	
8. Közfoglalkoztatás (Start-munkaprogram)	225 471,1	253 723,3	267 965,7	325 000,0	265 837,2	225 000,0	180 000,0	140 000,0
Támop 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások	35 790,1	12 305,1	79,5					
Támop 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások	1 080,1							
GINOP 5. foglalkoztatásról szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret				81 600,0		7 800,0	28 000,0	23 000,0
Ebből Vekop-forrás				1000,0				1298,0
GINOP 6. versenyképes munkaerőről szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret				74 380,0			9770,0	22 561,0
Járadékkezdmény-megtérítés	551,5							
A 2014–2020-as munkaerőpiaci programok előfinanszírozása	0	13 654,9	50 101,3	74 116,4	70 995,3	84 300,0		85 000,0
2. Szakképzési és felnőttképzési támogatások	24 725,9	30 084,7	27 872,0	20 000,0	29 919,4	29 930,0		25 000,0
Álláskeresési támogatások	49 235	49 657,7	53 454,1	47 000,0	59 674,0	55 000,0	75 000,0	83 000,0
Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás	451,6	309,1						
5. Bérgarancia-kifizetések	4 178,5	3 790,7	3 994,3	4 000,0	3 341,2	4 000,0	4 500,0	4 500,0
6. Működtetési célú kifizetések	2 418,3	2 816,0	2 899,3	3 500,0	2 785,6	2 900,0	4 310,0	1 200,0
7. Egyéb költségvetési befizetés							70 000,0	71 000,0
15. Fejezeti stabilitási tartalék			389,5					
Kiegészítő munkáltatói támogatás								
16. A minimálbér-emelés ágazati támogatása	9,1							
17. Egyéb kiadás								
Összes kiadás	389 162,1	389 708,5	438 068,3	645 768,4	459 791,6	443 930,0	522 574,8	476 261,0

Bevételek	2014	2015	2016	2017	2017	2018	2019	2020
	tény	tény	tény	terv	tény	terv	terv	terv
25. Támop-intézkedések bevételei <sup>a</sup>	39 776,7	22 466,1	46 365	60 000,0	64 512,6	70 400,0	70 000,0	70 000,0
Területi egyéb bevétel	1 507,8	1 290,8	1 839,5	1000,0	2188,1	1000,0	1000,0	1000,0
Központi egyéb bevétel	2 537,1	901,5	1 745,6	1000,0	2013,8	1000,0	1000,0	1200,0
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	216,8	10 147,6	2 169,2	800,0	1643,1	800,0	800,0	800,0
31. Szakképzési hozzájárulás	60 910,8	65 308,2	70 327,6	60 706,7	80 074,5	74 436,3	95 490,6	112 300,0
33. Bér garancia-támogatás törlesztése	934,5	663,6	424,6	1000,0	783,0	1 000,0	1000,0	400,0
34. Méltányosságból elengedett követelések technikai bevételi tétellei								
35. Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulékok NFA-t megillető hányada	135 819,4	144 953,2	155 369,2	165 801,9	176 338,0	194 169,2	216 621,9	237 400,0
36. Költségvetési támogatás		8 449,0	31 023,3			25 000,0		
38. Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada			68 605,5	217 539,6	194 435,5	0	68 001,0	
Munkahelyvédelmi akciótérvel összefüggő hozzájárulás	95 936,7	100 541,7	52 884,9					
Összes bevétel	337 639,8	354 721,7	430 754,4	507 848,2	521 988,5	367 805,5	453 913,2	423 100,0
Függő tételek								
Betétállomány-változás								
Összesen	389 162,1	354 721,7	430 754,4	507 848,2	521 988,5	367 805,5	453 913,2	423 100,0
2014-es árakon (fogyasztói árnindexszel deflálva)	389 162,1	355 076,8	429 467,7	494 464,1	508 231,7	348 358,1	415 776,6	387 552,2

<sup>a</sup> A táblázatban szereplő sorszámok a költségvetési törvény sorait azonosító címszámoknak felelnek meg.

<sup>b</sup> A 2019. évi költségvetés végrehajtásáról szóló törvényt a kézirat lezárásáig nem fogadták el.

<sup>c</sup> 2017-re, 2018-ra és 2019-re vonatkozóan az „Előfinanszírozott uniós programok kiadásainak visszatérülése” bevétel került ide.

Forrás: A megfelelő év költségvetéséről (terv) és a költségvetés végrehajtásáról szóló törvény (tény); 2013-as tervek esetében a 153 779,8 korrigálva a 1507/2013. (VIII. 1.) és 1783/2013. (XI. 4.) kormányhatározat rendelkezésével (26 118 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére); 2014-es tervek esetében a 183 805,3 korrigálva a 1361/2014. (VI. 30.) kormányhatározat rendelkezésével (47 300 millió forint többletforrás a közfoglalkoztatás részére). A 2017-es tervek vonatkozásában korrigálva a 2017. évi Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény módosításáról szóló LXXXVI. törvény rendelkezéseivel. A GINOP-kiadások forrása a 1006/2016. (I. 18.) kormányhatározat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról, illetve az ezt módosító későbbi kormányhatározatok.