

# Karrier gyermekvállalás előtt és után

Cukrowska-Torzewska Ewa, Lovász Anna, Szabó-Morvai Ágnes  
Szirák

November 9. 2018

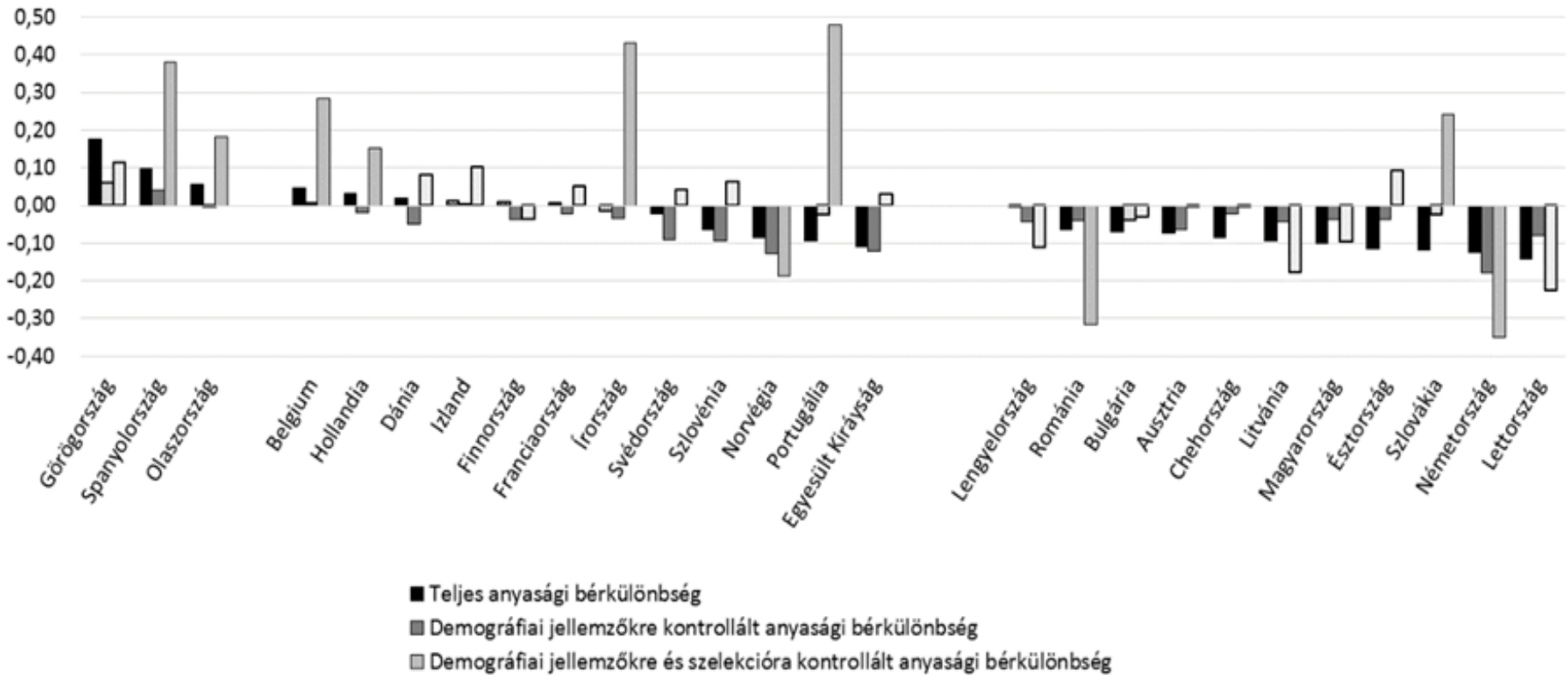


# Motiváció

- Korábbi kutatások (*Davies–Pierre 2005, Lundberg-Rose 2000*):
  - Anyasági bérhátrány, foglalkoztatottsági hátrány
  - Apasági bérprémium
- Intézményi környezet hatása (*Budig et al 2012, Cukrowska-Torzewska & Lovász 2018*)
  - Apasági bérprémium: viszonylag állandó országonként (EU)
  - Anyasági bér- és foglalkoztatottsági hátrány: eltérő környezetekben erősen eltérő

# Motiváció

Az anyák és gyermektelen nők közötti átlagos bérkülönbségek országonként



# Motiváció

Mi a helyzet a gyermekek érkezése előtt?

- Mennyire tér el a leendő anyák bére a leendő apákétól (gyermektelen nőkéttől)?
- Befolyásolja-e az intézményrendszer az anyaság munkapiaci költségeivel kapcsolatos várakozásaikat és döntéseiket?

Módszer:

- Leendő anyák és apák, valamint apák és anyák eltéréseinek összehasonlítása számos országban
  - Gyermektelenekkel is
- Hipotézis: ahol nagyobbak az anyák hátrányai, ott az első gyermek érkezése előtt kevesebbet fektetnek a karrierükbe a nők

# Motiváció

- A szülővé válás előtti eltérések:
  - (a) Még nem valós időkorlátok következményei
  - (b) Függhetnek a gyermekvállalás munkapiaci költségeivel kapcsolatos várakozásoktól
    - Házasság szerepe?
  - (c) Nem szükségszerű veszteségek
    - Karrier építésének hiánya
    - A nők magas iskolázottsága ellenére
- A szakpolitikák nem csak a szülés utáni, de már az azelőtti döntéseket is befolyásolhatják

# Előző eredmények

- Egy országos elemzések, nagyon jó adatok
- Más fókusz:
  - időbeli változások,
  - életpálya leírása,
  - mechanizmusok
- Nemzetközi összehasonlítás értékes lehet, ha tudunk jó becslést csinálni

- Angelov et al (2016): Svédország
  - Kis eltérés bérben és jövedelemben a gyermek érkezése előtt
  - Születés után hirtelen csökkenés a jövedelemben (munkaórák csökkenése)
  - Fokozatos csökkenés az órabérben (hosszabb távon gyermekellátási tevékenység)
  - Az eltérések mértéke erősen függ a pár relatív várható jövedelmétől (iskolázottságától)

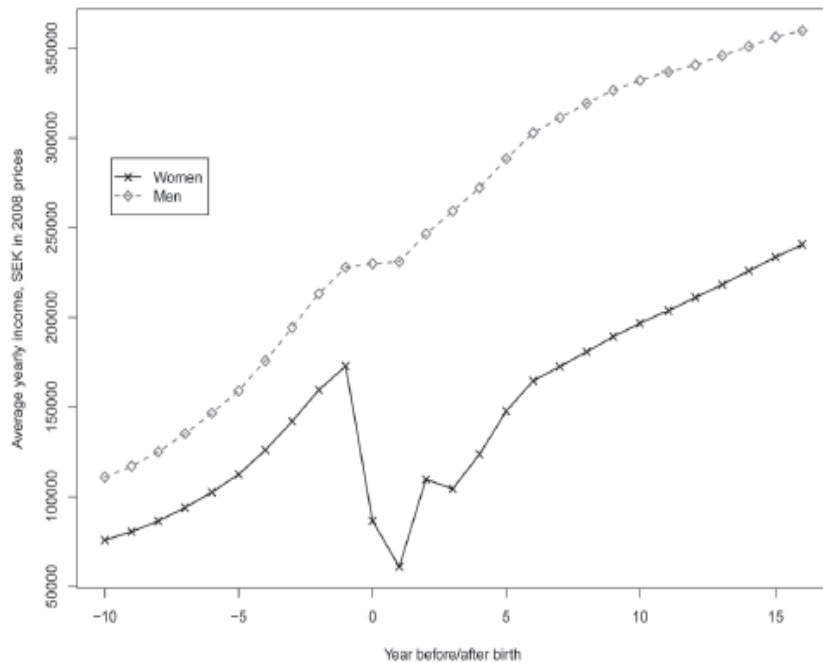


FIG. 3.—Average yearly income for women and men within matched couples before and after having their first child.

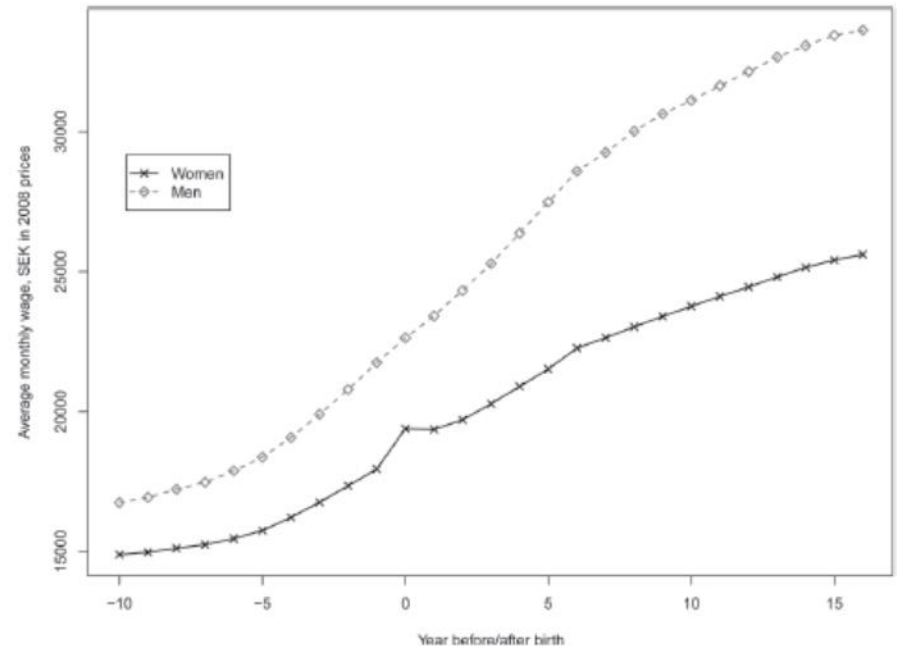
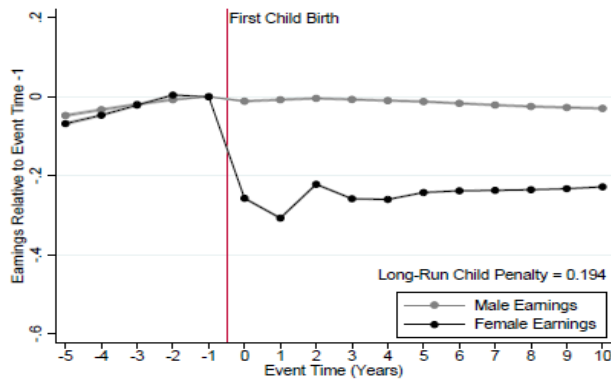


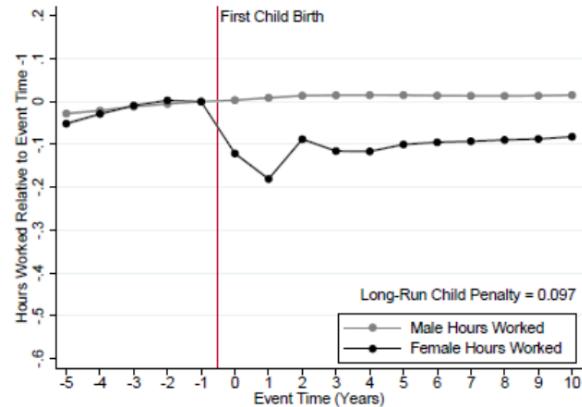
FIG. 4.—Average monthly wage for women and men within matched couples before and after having their first child.

- Kleven et al (2018): Dánia
  - Nincs jelentős eltérés a születés előtt
  - Jelentős eltérések a születés után

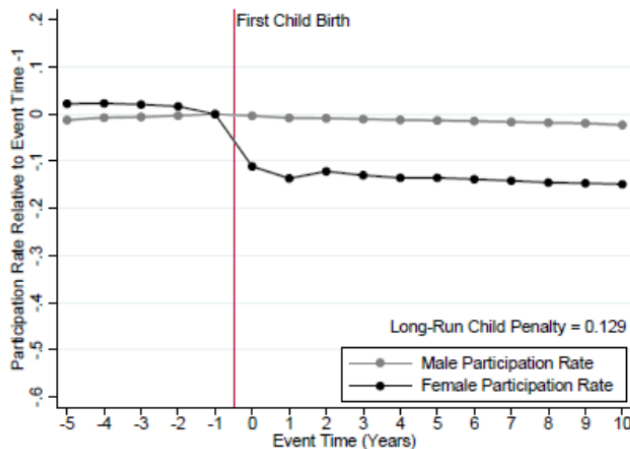
A: Earnings



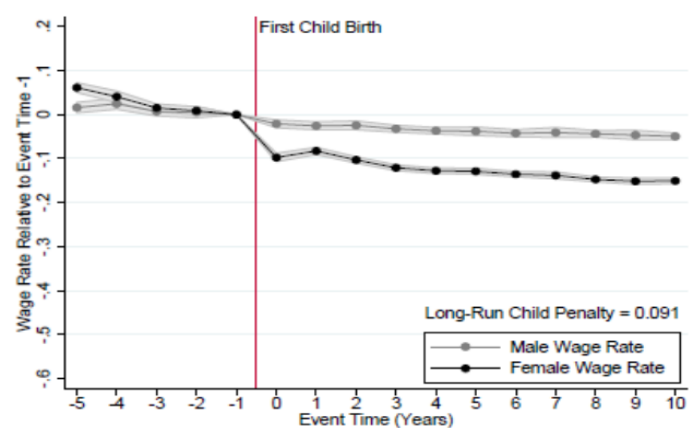
B: Hours Worked



C: Participation Rates



D: Wage Rates

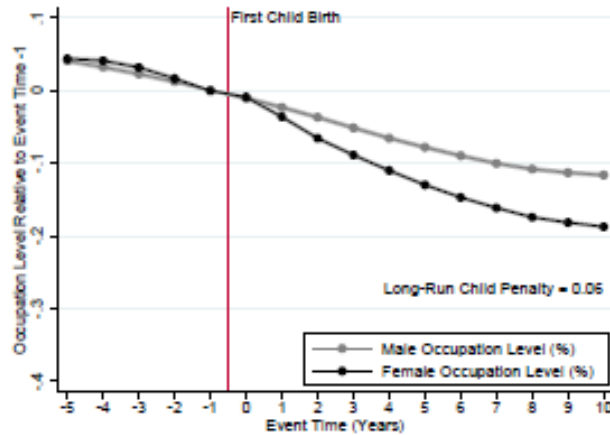




# Kleven et al (2018)

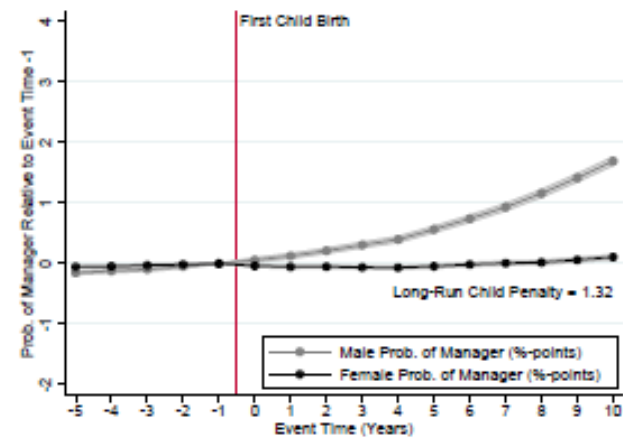
## A: Occupational Rank

Levels 1-5 from Unskilled Labor to Manager



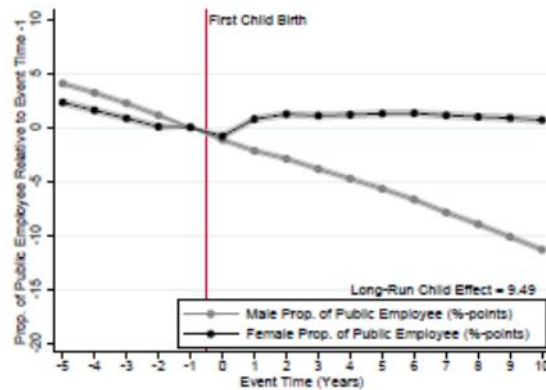
## B: Probability of Being Manager

Manager Dummy



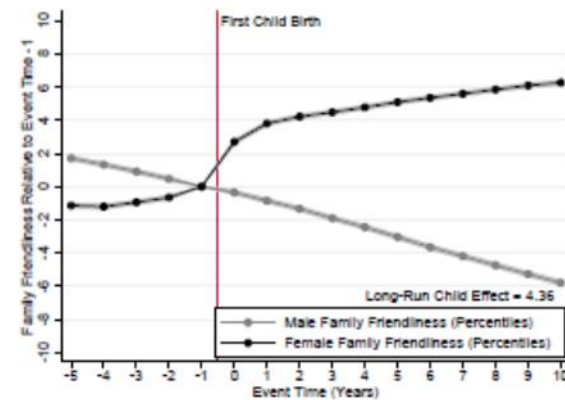
## C: Probability of Public Sector Job

Public Sector Dummy



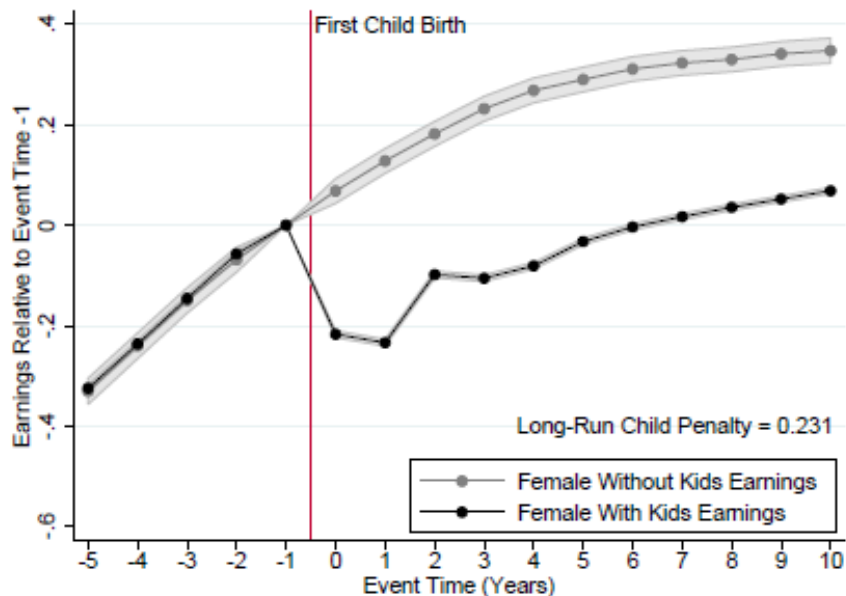
## D: Family Friendliness of Firm

Share of Women with Young Children in the Firm

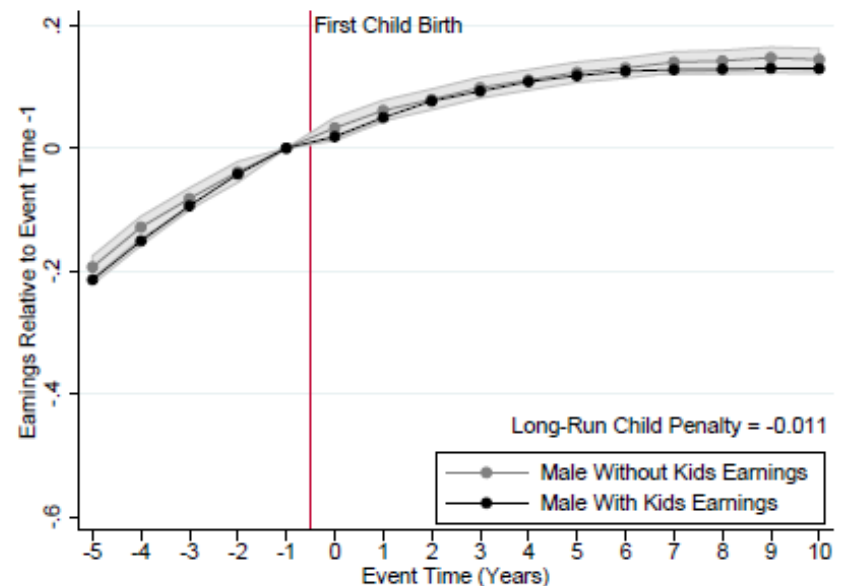


- Kleven et al (2018): szülők és gyermektelenek eltérései
  - Gyermektelenek, placebo születési dátum
  - Anyák: jelentés eltérés
  - Apák: nincs eltérés

A: Women Who Have Children vs Women Who Don't  
Earnings Impact



B: Men Who Have Children vs Men Who Don't  
Earnings Impact



# Módszertan

Fókusz: szülés előtti eltérések nemzetközi összehasonlítása

- Gyerekév szerinti hosszabb távú elemzéshez nincs adat
- Születés előtti pár év (és utáni pár év)

Nehézségek:

- Kihez hasonlítsuk a leendő anyákat?
  - Leendő apák
  - Sosem-anyák
- Adat követelmények
  - Nemzetközi összehasonlítás
  - Leendő szülők megfigyelése: panel adatok, gyermekvállalás időpontja
  - Hosszú időtáv: gyermek érkezése előtt/után
  - Munkapiaci mércék: bérek, foglalkoztatottság, foglalkozás

# Módszertan

## Adatok: EU-SILC, 2005-2016

- Panel (max 4 év), egyéni adat háztartáshoz kapcsolva (házastárs, gyermek), jövedelem, bér, aktivitás, foglalkozás
  - Egyéni panel, 18-55 év közöttiek
  - Szülőknek: gyerek életkora születés előtt és után
  - Csoportok:
    - Leendő szülők
    - Szülők
    - Gyermektelenek
      - Hasonló korúak
      - Matching, placebo születési dátum

# Módszertan

## Elemzés:

- Leendő anyák és apák: OLS
  - Női dummy
- Apák és anyák szülés előtt és utáni mintája: DID
  - 4 éves ablak a születés körül
  - Függő változók: aktivitás, éves jövedelem, órabér
  - Magyarázó változók: Nő, gyerek után, nő\*gyerek után
  - Kontrollok: iskolázottság, kor
- Gyermektelen mintája: event study (mint Klevenz et al)

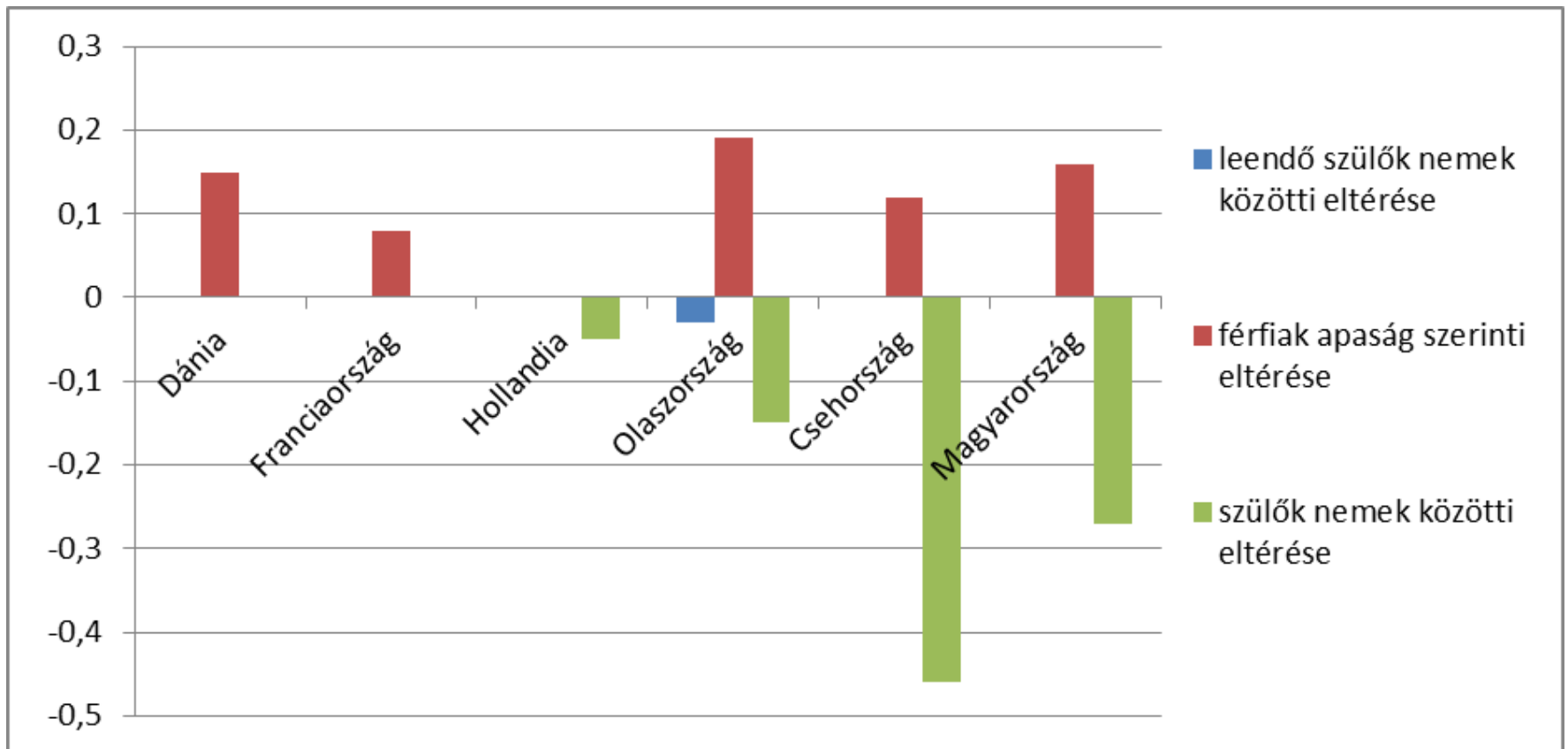
# Regressziós minta

	Leendő apák	Apák	Leendő anyák	Anyák
DK	239	1,641	255	1,683
FR	1,567	3,26	1,67	3,469
NL	727	2,6	747	2,705
IT	1,239	5,733	1,427	6,221
HU	181	1,931	229	2,175
CZ	288	2,017	306	2,276

# Intézményi környezet

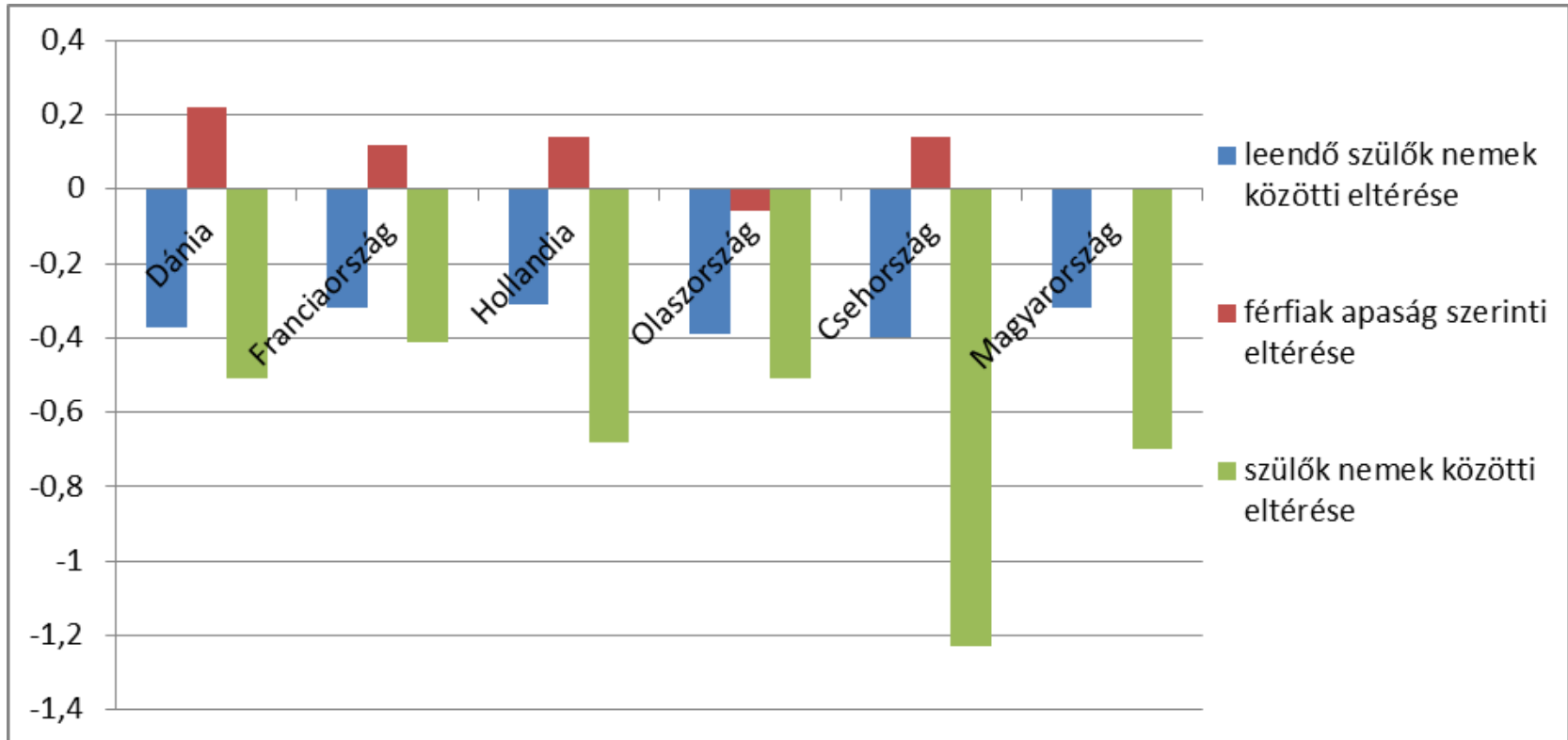
Indicator	Employment to population ratio		Part-time employment	Men are less competent than women to perform household tasks	A father must put his career ahead of looking after his young child	Length of paid leave (weeks)		Childcare coverage	
	Female (%)	Male (%)				Female (%)	Total leave	Leave for fathers	Aged 0-3
Denmark	72	78	36	22%	14%	64.0	2.0	71.9	94.2
France	59	69	30	31%	14%	42.0	2.0	36.9	94.4
Netherlands	69	81	76	20%	16%	29.0	13.4	45.8	88.9
Italy	46	68	28	71%	43%	47.7	0.0	24.3	90.9
Czech Rep	57	74	9	51%	35%	214.0	0.0	2.4	70.6
Hungary	51	62	7	71%	48%	160.0	1.0	8.0	77.1

# Aktivitás

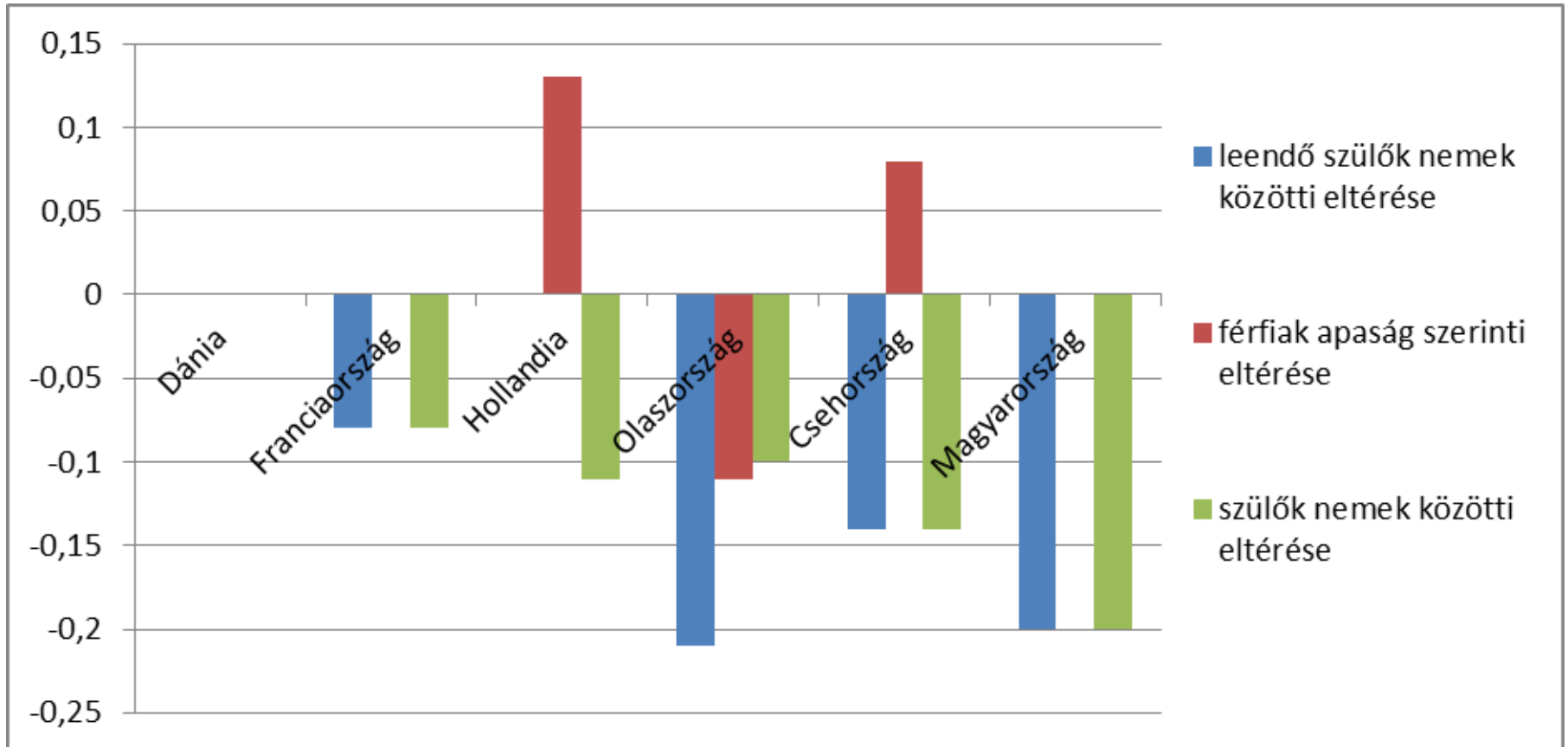




# Éves jövedelem



# Órabér



# Tervek

- Több ország, több nobs
- Gyermektelenek mint kontrollcsoport: matching/placebo birthdate
- Egyéb kimenetelre: foglalkoztatottság, munkaórák, foglalkozási szint, vezetői pozíció
- Gyerek életkora szerinti elemzés
- Házasság hatása: házas szerepek, gyermekvállalás valószínűsége nagyobb

Köszönöm szépen!

# Appendix

# OLS eredmények - táblázat

	(49)	(50)	(51)	(52)	(53)	(54)	(55)	(56)	(57)	(58)	(59)	(60)
	allactG_CZ	allG_CZ	allmG_CZ	allhG_CZ	allactG_DK	allG_DK	allmG_DK	allhG_DK	allactG_FR	allG_FR	allmG_FR	allhG_FR
VARIABLES	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2
mother	-0.00572 (0.875)	-0.399*** (0)	-0.295*** (6.27e-07)	-0.240*** (3.83e-05)	0.00879 (0.844)	-0.367*** (2.69e-06)	-0.174 (0.135)	-0.0714 (0.508)	-0.0187 (0.284)	-0.319*** (0)	-0.211*** (3.32e-09)	-0.0825** (0.0187)
postbirth	0.116*** (3.85e-05)	0.144*** (0.00216)	0.0979** (0.0283)	0.0804* (0.0678)	0.145*** (3.24e-05)	0.212*** (0.000517)	0.107 (0.246)	0.129 (0.131)	0.0845*** (1.05e-07)	0.116*** (0.000292)	0.0172 (0.568)	0.0388 (0.190)
mother_post	-0.457*** (0)	-0.831*** (0)	-0.0537 (0.491)	0.105 (0.172)	-0.0492 (0.311)	-0.141* (0.0959)	-0.144 (0.240)	-0.138 (0.225)	-0.0186 (0.399)	-0.0974** (0.0289)	-0.00368 (0.932)	0.0213 (0.618)
Constant	0.542*** (0)	9.143*** (0)	6.853*** (0)	3.111*** (0)	0.360*** (0)	10.45*** (0)	8.280*** (0)	4.586*** (0)	0.516*** (0)	9.917*** (0)	7.666*** (0)	3.955*** (0)
Observations	4,479	2,481	1,339	1,328	3,322	3,084	761	740	8,644	6,574	3,745	3,666
R-squared	0.197	0.312	0.079	0.042	0.009	0.080	0.083	0.045	0.006	0.047	0.029	0.005
	(61)	(62)	(63)	(64)	(65)	(66)	(67)	(68)	(69)	(70)	(71)	(72)
	allactG_HU	allG_HU	allmG_HU	allhG_HU	allactG_IT	allG_IT	allmG_IT	allhG_IT	allactG_NL	allG_NL	allmG_NL	allhG_NL
VARIABLES	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2	act	ln_wage2	lnm wage2	lnh wage2
mother	-0.0321 (0.491)	-0.320*** (0.000216)	-0.182* (0.0596)	-0.199** (0.0333)	-0.0325* (0.0898)	-0.385*** (0)	-0.336*** (0)	-0.211*** (2.13e-06)	0.00368 (0.887)	-0.310*** (0)	-0.127** (0.0257)	-0.0138 (0.768)
postbirth	0.158*** (1.51e-05)	0.0736 (0.267)	0.142** (0.0469)	0.108 (0.119)	0.187*** (0)	-0.8655* (0.0802)	-0.112*** (0.00229)	-0.106*** (0.00225)	0.0119 (0.582)	0.142*** (2.44e-05)	0.151*** (0.00175)	0.130*** (0.000966)
mother_post	-0.267*** (4.86e-08)	-0.384*** (4.06e-05)	-0.0294 (0.779)	0.0469 (0.645)	-0.120*** (1.97e-08)	-0.119** (0.0202)	0.0275 (0.590)	0.116** (0.0182)	-0.0524* (0.0844)	-0.365*** (0)	-0.431*** (2.82e-10)	-0.113** (0.0410)
Constant	0.403*** (0)	8.648*** (0)	6.311*** (0)	2.654*** (0)	0.406*** (0)	10.05*** (0)	7.710*** (0)	4.022*** (0)	0.563*** (0)	10.40*** (0)	8.044*** (0)	4.426*** (0)
Observations	4,511	2,831	1,193	1,138	13,509	6,796	4,380	4,237	5,415	4,818	1,374	1,339
R-squared	0.085	0.124	0.035	0.027	0.029	0.084	0.058	0.011	0.002	0.141	0.151	0.018